

Código de conducta de MaadiX

El equipo de MaadiX se compromete a poner en práctica los siguientes compromisos, tanto internamente como en relación con entidades colaboradoras y usuarias.

Anti-discriminación: no se tolerará cualquier expresión discriminación relacionada con el género, la identidad sexual, la discapacidad, la enfermedad mental, la apariencia física, la edad, la raza o la religión. Cualquiera que viole este principio podrá ser excluido de los espacios de trabajo de MaadiX.

Anti-Acoso: cualquier forma de acoso (online o en persona) será firmemente rechazada. Ejemplos de comportamientos no aceptados:

- Comentarios ofensivos relacionados con el género, la identidad sexual, la discapacidad, la enfermedad mental, la apariencia física, la edad, la raza o la religión.
- Comentarios no deseados sobre las elecciones y prácticas de estilo de vida de una persona.
- Nombrar a una persona intencionadamente con un género y/o nombre con el que no se identifica.
- Mostrar imágenes o comportamientos sexuales gratuitos o fuera de lugar.
- Contacto físico o contacto físico simulado sin consentimiento.
- Amenazas de violencia.
- Incitación a la violencia hacia cualquier persona, incluyendo el animar a suicidarse o a hacerse daño a sí misma.
- Intimidación deliberada.
- Acecho o seguimiento.
- Hostigamiento mediante fotografías o grabaciones, incluyendo el registro de actividades en línea con fines de acoso.
- Interrupción continuada de conversaciones, charlas u otros eventos.
- Atención sexual no deseada.
- Contacto social inapropiado, como pedir/asumir niveles inapropiados de intimidad con otrxs.
- Hacer público cualquier aspecto de la identidad de una persona sin su consentimiento.

Reportar: si detectas alguna situación de acoso, discriminación o violencia, puedes escribir a contact@maadix.net.

Se espera que las personas a las que se les pida que dejen de acosar, cumplan inmediatamente. Si una persona realiza un comportamiento de acoso, el equipo de respuesta puede tomar cualquier acción que considere apropiada, incluyendo la expulsión de todos los espacios de MaadiX.

Inclusión: MaadiX favorecerá la inclusión de mujeres, personas trans y no binarias, facilitando así espacios seguros de trabajo para comunidades tradicionalmente minorizadas en el campo de la tecnología.

Conciliación: se promoverá la conciliación de la vida profesional con la vida familiar, así como con otros proyectos formativos y personales. Se permitirán horarios flexibles y adaptados a las necesidades de cada persona. La compatibilidad de MaadiX con las vidas personales de su equipo es esencial para la sostenibilidad del proyecto.

Privacidad: la privacidad y el cuidado de los datos de todas las personas vinculadas al proyecto será una prioridad.

Software libre: MaadiX nace con una clara apuesta por el software libre. Todo el código de MaadiX seguirá siendo libre y abierto, y se buscará la colaboración en red con otros proyectos que sigan la filosofía del software libre.

Colaboración: MaadiX se favorecerá la generación de redes y apoyos entre organizaciones. La colaboración con otros proyectos será muy importante para el crecimiento de MaadiX.

Este código de conducta está basado en las [recomendaciones de la comunidad "Geek Feminism"](#), el [código de conducta de Internet Freedom Festival](#) y el [código de práctica de Rarenet](#).